

Anforderungsprofil für Führungskräfte der Stadt Mannheim

Befähigungsvoraussetzung für alle Führungsfunktionen

Personalführung

1. zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume,
2. vereinbart verbindliche Ziele mit den Mitarbeitenden und kontrolliert die Zielerreichung,
3. formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent,
4. gibt rechtzeitig ehrliches und vollständiges Feedback, erkennt dabei gute Leistungen an,
5. beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung,
6. ermutigt Mitarbeitende bei herausfordernden Situationen, bringt sich aktiv unterstützend ein und gibt Rückhalt,
7. erkennt Gesundheit beeinträchtigende Faktoren und sorgt für Abhilfe.

Strategisch denken und wirkungsorientiert steuern

1. entwickelt Ziele und legt Prioritäten fest, um die politisch bzw. strategisch gewollte Wirkung zu erreichen,
2. kommuniziert Ziele, Prioritäten und Entscheidungen sowie deren Hintergründe verständlich und nachvollziehbar,
3. steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess,
4. benennt Wirkungsparameter und misst daran die erzielte Wirkung bzw. erreichte Ergebnisse,
5. prüft die Wettbewerbsfähigkeit der Leistungen des eigenen Verantwortungsbereichs und sichert Wettbewerbsvorteile,
6. organisiert den eigenen Verantwortungsbereich im optimierenden Sinne, um erforderliche Wirkungen bzw. Ergebnisse wirtschaftlich zu erzielen,
7. erkennt Trends und Innovationspotenziale,
8. initiiert Maßnahmen zur Organisationsentwicklung und betrachtet dabei kurz-, mittel- und langfristige Auswirkungen – auch auf die Gesamtorganisation und externe Beteiligte.