

GEMEINSAM FÜR EINE LEBENSWERTE STADT MANNHEIM²

Der Fachbereich Bau- und
Immobilienmanagement sucht zum
zum 01.04.2021 eine*n



TECHNIKER*IN FÜR AUFZÜGE, NETZERSATZANLAGEN, ELEKTRISCHE TÜREN UND TORE (M/W/D)

Entgeltgruppe E 9b TVöD | Vollzeit | unbefristet

IHRE AUFGABEN

- Planung, Ausschreibung und Vergabe mit anschließender Überwachung, Abrechnung und Abnahme inkl. Gewährleistungsmanagement von Leistungen der o. g. elektrotechnischen Gebäudeausrüstung
- Wahrnehmung der Bauherrenfunktion bei der Beauftragung externer Planungsbüros, insbesondere Verhandlung mit Gebäudenutzer*innen, Ingenieurbüros, Architekt*innen, Aufsichtsbehörden und Fachunternehmen
- Erstellung von Instandhaltungskonzepten und Organisation von Inspektionen und Sachverständigenprüfungen sowie Durchführung von Wartungsarbeiten und Mängelbeseitigungen
- Unterweisung von Beauftragten, Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen sowie Arbeits- und Betriebsanweisungen als verantwortliche Elektrofachkraft und bestellte*r Anlagenverantwortliche*r für den o. g. Aufgabenbereich
- Sicherstellung der Betriebssicherheit im Sinne der Betreiberverantwortung für Netzersatzanlagen

IHR PROFIL

- Sie verfügen über die Qualifikation als staatlich geprüfte*r Techniker*in in oben genanntem Aufgabengebiet
- Sowohl Erfahrung in der Betriebs- und Mitarbeiterführung als auch vertiefte Kenntnisse in der Instandhaltung von Aufzugsanlagen und Netzersatzanlagen sind von Vorteil
- Sie haben Kenntnisse der VDE, DIN, Brandschutz, Betriebssicherheits-VO, LBO, VOB und VOL
- Sie sind teamfähig, belastbar, flexibel und zeigen Eigeninitiative sowie Einsatzbereitschaft
- Sie besitzen den Führerschein Klasse B

UNSER ANGEBOT

Als eine große Arbeitgeberin der Metropolregion Rhein-Neckar bieten wir neben beruflicher Sicherheit und ausgeprägter Familienfreundlichkeit, ein produktives Arbeitsumfeld mit zuverlässigen Strukturen. Sie finden bei uns spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten sowie eine dialogorientierte Führungskultur vor. Flexible Arbeitszeit, individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle, ein Jobticket und Kantinen gehören dabei ebenso zu den Angeboten für unsere Beschäftigten wie gezielte qualifizierte Weiterbildungen, ein innovatives Gesundheitsmanagement und die Möglichkeit zur Kinderbetreuung im Stadtnest².

Die Stadt Mannheim fördert die Gleichstellung ihrer Mitarbeiter*innen und begrüßt deshalb Bewerbungen aller Fachkräfte, unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Leisten Sie gemeinsam mit uns einen Beitrag für alle Bürger*innen und gestalten Sie das vielfältige und bunte Zusammenleben in unserer Stadt in einer weltoffenen und zukunftsorientierten europäischen Metropolregion. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite unter www.mannheim.de/karriere.

IHRE BEWERBUNG

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis spätestens 21.03.2021
über unser Bewerbungsportal unter www.mannheim.de/jobs.
Kontakt: Frau Thasler 0621 293-7151

STADTMANNHEIM²